

## НАТАЛЬЯ БАЙДОВА

Доцент кафедры экономики и менеджмента  
Академии ФСИН России,  
полковник внутренней службы

## ОЛЬГА ГРИШИНА

Преподаватель кафедры экономики и менеджмента  
Академии ФСИН России,  
майор внутренней службы

## ЭДГАР БАЛЯН

Майор внутренней службы в отставке

## АРМЕН ОГАНЯН

Заместитель директора по правовым и учебным  
вопросам- ученый секретарь ГНКО «Центр  
правового образования и осуществления  
реабилитационных программ»

# **НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСУЖДЕННЫХ В ПЕНИТЕНЦИАРНЫХ СЛУЖБАХ РОССИИ И АРМЕНИИ**

В контексте современных практических правовых решений в статье рассматриваются аспекты нормативно-правового обеспечения трудовой деятельности осужденных в пенитенциарных службах России и Армении

*Ключевые слова:* нормативно-правовое обеспечение труда заключенных, пенитенциарная служба, исправительное учреждение, реализация уголовно-исполнительной политики.

Нормативно-правовые основы обеспечения трудовой деятельности осужденных в России закреплены в уголовно-исполнительном кодексе РФ, Трудовом кодексе РФ, в Законе «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» и в других нормативных документах [1, 2, 3, 4, 5].

В соответствии с главой 14 УИК РФ осужденные, отбывающие наказание в исправительных учреждениях, с учетом трудоспособности и, по возможности, специальности привлекаются к оплачиваемому труду [4]:

1. В центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских исправительных учреждений.

Центры трудовой адаптации осужденных базируются на предприятиях исправительных колоний, а учебно-производственные (трудовые) и лечебно-производственные (трудовые) мастерские - соответственно на базе предприятий воспитательных колоний и лечебных исправительных учреждений.

2. На федеральных государственных унитар-

ных предприятиях уголовно-исполнительной системы.

Указанные предприятия учреждений, исполняющих наказания, предназначены для привлечения осужденных к труду и обучения их востребованным профессиям и создаются при одном учреждении, исполняющем наказания, или объединении учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности как структурные подразделения этих учреждений или их объединения.

3. На объектах организаций иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях исправительных учреждений и (или) вне их, при условии обеспечения надлежащей охраны и изоляции осужденных.

Следует отметить, что ограниченные финансовые, ресурсные и иные возможности УИС не позволяют создавать дополнительные рабочие места для эффективного трудового устройства осужденных. В связи с этим привлечение к труду осуществляется на основе договора, заключаемого руководством учреждений, исполняющих наказания,

и организаций, в которых обеспечивается занятость осужденных.

В ряде случаев законодательство прямо запрещает привлекать осужденных к труду по имеющейся у них специальности, например когда приговором суда осужденному назначено дополнительное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

В соответствии с ч. 4 ст. УИК РФ видов работ, на которые запрещается привлекать осужденных, устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка исправительных учреждений, а именно [4]:

- На всех работах и должностях в управлениях, отделах (службах) территориальных органов уголовно-исполнительной системы; в административных зданиях, в которых размещается личный состав, осуществляющий охрану учреждений, находится (хранится) оружие, служебная документация, специальные технические средства.

Кроме этого, не допускается труд осужденных:

- по обслуживанию и ремонту технических средств охраны и надзора, а также размещенных в запретной зоне инженерных сооружений, конструкций и коммуникаций;
- с множительной, радиотелеграфной, телефонной, факсимильной техникой;
- связанный с учетом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ;
- с подчинением им вольнонаемных работников;
- в качестве водителей оперативных машин;
- в качестве продавцов, бухгалтеров-операционистов, кассиров, заведующих продовольственными, вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием, кладовщиков.

Привлечение осужденных к труду в различных видах исправительных учреждений имеет свои особенности. В частности, осужденные, отбывающие лишение свободы в тюрьмах, не могут привлекаться к труду на предприятиях, расположенных вне территории исправительного учреждения, их труд организуется только на территории тюрьмы.

Труд подозреваемых и обвиняемых организуется только на территории СИЗО в камерах, на производственных площадях, в мастерских и на ремонтно-строительных работах. При этом обеспечивается выполнение установленных требований изоляции и правил раздельного размещения подозреваемых и обвиняемых, установленных федеральным законом, а также норм гражданского и

трудового законодательства, правил техники безопасности при производстве работ, норм санитарии и гигиены.

Таким образом, чем строже режим исправительного учреждения, тем уже круг работ, к которым может быть привлечен осужденный, тем суровее его условия труда. Так в колонии-поселении осужденный с разрешения администрации может трудиться за пределами колонии, т.е. в определенных пределах сам выбирает себе работу, напротив осужденные, находящиеся в колониях особого режима, используются преимущественно на тяжелых физических работах.

Нормативно-правовое регулирование трудовой деятельности осужденных к лишению свободы в Республике Армения осуществляется в соответствии с главой 16 уголовно-исполнительного кодекса Республики Армения.

Так, в соответствии со ст.85 уголовно-исполнительного кодекса Республики Армения осужденный по возможности обеспечивается работой или ему предоставляется право самому обеспечить себя работой, порядок и условия которой устанавливаются внутренним режимом исправительных учреждений [7].

При привлечении осужденного к труду, администрация исправительного учреждения обязана принять во внимание его пол, возраст, трудоспособность, состояние здоровья и, по возможности, профессию. Трудовая деятельность осужденного не должна препятствовать осуществлению исправительным учреждением поставленных перед ним задач.

Перечень запрещенных осужденному работ устанавливается Правительством Республики Армения [8].

В соответствии с законодательством Республики Армения осужденный имеет право на оплату своего труда [6]. При этом месячная оплата труда осужденного не может быть меньше установленной минимальной заработной платы (ст. 87 уголовно-исполнительного кодекса Республики Армения) [7].

Лица, осужденные к лишению свободы, в соответствии со ст. 88 уголовно-исполнительного кодекса Республики Армения, могут быть привлечены к работам по благоустройству исправительного учреждения или прилегающих к нему территорий без оплаты, согласно Постановления начальника исправительного учреждения. При этом, осужденный привлекается к неоплачиваемым работам в порядке очередности, не в часы отдыха, на время не свыше двух часов в день. Запрещено привлекать к неоплачиваемым работам осужденных, являющихся ин-

валидами первой или второй группы, достигшими пенсионного возраста, а также осужденных беременных женщин.

Большую роль в обеспечении трудовой занятости лиц, лишенных свободы, играет фонд «Содействие заключенному». В уставе Фонда закреплено, что обеспечение трудовой занятости осужденных является одной из основных целей деятельности Фонда.

Фонд «Содействие заключенному» имеет магазин-навивильон, где продаются творческие работы, выполненные осужденными, содержащимися в уголовно-исполнительных учреждениях Республики Армения. Вырученные денежные средства от продажи творческих работ осужденных, направляются в соответствующее уголовно-исполнительное учреждение Республики Армения на расчетный счет данного осужденного, либо передаются членам его семьи.

Фонд «Содействие заключенному» также поддерживает осужденных, желающих приобрести новые профессии. Фонд перечисляет соответствующим учебным заведениям денежные средства за обучающихся осужденных. Заключаются также договоры на проведение курсов для осужденных. Для осужденных проводятся двухмесячные или трехмесячные профессиональные курсы, по окончании которых предоставляются документы госу-

дарственного образца.

Таким образом, анализируя вышеизложенное, следует отметить, что привлечение осужденных к труду является одной из основных мер реализации уголовно-исполнительной политики современного государства. Уголовно-исполнительным законодательством РФ провозглашен принцип обязательности труда для осужденных, а труд отнесен к числу основных средств их исправления. При этом вовлечение осужденного в трудовую деятельность - есть не принуждение его к труду, а способ включения его в социально значимые отношения, способствующие его исправлению и бухгалтеров-операционистов поведению в период отбывания наказания, а также морально-психологической и трудовой ресоциализации после освобождения. Поэтому трудовой деятельности осужденных в России и Армении уделяется пристальное внимание. Нормативно-правовые основы обеспечения трудовой деятельности осужденных закреплены на государственном уровне в соответствующих нормативных документах и являются обязательными к исполнению.

#### *Список литературы:*

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N6-ФКЗ, от 30.12.2008 N7-ФКЗ, от 05.02.2014 N2-ФЗ, от 21.07.2014 N11-ФКЗ). - Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. Закон: [от 30 декабря 2001 г. N197-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации: федер. Закон: [от 13.06.1996 N63-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>.
4. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федер. Закон: [от 08.01.1997 N1-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>.
5. Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: федер. Закон РФ [от 21 июля 1993г. N5473-1-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>.
6. Конституция Республики Армения // Официальный интернет-портал парламента Республики Армения [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.parliament.am/>
7. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Армения: Закон Республики Армения [от 18.01.2005 г. N ЗР-60 (ред. От 12.07.2018)] // Официальный интернет-портал парламента Республики Армения [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.parliament.am/>
8. Об уголовно-исполнительной службе: Закон Республики Армения [от 08.07.2005 г N ЗР-160] // Официальный интернет-портал парламента Республики Армения [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.parliament.am/>

**Նատալյա Բայդովա**

Ռուսաստանի պատիժների իրականացման Գաշնային ծառայության իրավունքի և կառավարման ակադեմիայի տնտեսագիտության և կառավարման ամբիոնի դոցենտ, ներքին ծառայության գնդապետ

**Օլգա Գրիշինա**

Ռուսաստանի պատիժների իրականացման Գաշնային ծառայության իրավունքի և կառավարման ակադեմիայի տնտեսագիտության և կառավարման ամբիոնի դասախոս, ներքին ծառայության մայոր

**Էդգար Բալյան**

Ներքին ծառայության մայոր (պաշտոնաթող)

**Արմեն Օհանյան**

«Իրավական կրթության և վերականգնողական ծրագրերի իրականացման կենտրոն» ՊՈԱԿ տնօրենի իրավական և ուսումնական հարցերով տեղակալ- գիտական քարտուղար

**ԱՄՓՈՓՈՒՄ**

***Դատապարտյալների աշխատանքային գործունեության նորմատիվ-իրավական ապահովումը Հայաստանի և Ռուսաստանի քրեակատարողական ծառայություններում***

Հոդվածի շրջանակներում քննության են առնվում Հայաստանի և Ռուսաստանի քրեակատարողական ծառայություններում դատապարտյալների աշխատանքային գործունեության նորմատիվ-իրավական ապահովման ասպեկտները՝ ներկայիս պրակտիկ-իրավական լուծումների համատեքստում:

***Հիմնաբառեր-*** դատապարտյալների աշխատանքի նորմատիվ-իրավական ապահովում, քրեակատարողական ծառայություն, ուղղիչ հիմնարկ, քրեակատարողական քաղաքականության իրականացում:

**Natalya Baidova**

The Associate Professor of the Chair of Economics and Management of the Academy of Law Management of the Federal Penitentiary Service of Russia /The Academy of the FPS of Russia/, Colonel of the Internal Service

**Olga Grishina**

Lecturer of the Chair of Economics and Management Academy of Law Management of the Federal Penitentiary Service of Russia /The Academy of the FPS of Russia/

**Edgar Balyan**

A retired internal service major

**Armen Ohanyan**

Deputy Director - Scientific Secretary of «Legal Education and Rehabilitation Programs' Implementation Center» SNCO.

**SUMMARY**

***The Regulatory and Legal Support of the Labor Activity of Convicts in the Penitentiary Services of Russia and Armenia***

In the context of modern practical legal decisions, the article considers aspects of the regulatory and legal support of the labor activity of convicts in the penitentiary service of Russia and Armenia.

**Key words:** regulatory and legal support of the labor of prisoners, penitentiary service, correctional institution, implementation of the criminal executive policy.

Բնագիրը ներկայացվել է 18.09.2019թ.

Ընդունվել է տպագրության 01.10.2019թ.

Հոդվածը երաշխավորել է տպագրության (գրախոսել է) տնտեսական գիտությունների դոկ., պրոֆեսոր Ա. Ռադիոնովը